

Ausbildungen für Auszubildende SVEB Zertifikat Ausbilderin/ Ausbilder, Lernveranstaltungen von Erwachsenen durchzuführen, AdA ZA-DL



Inhalt

Stufe 1: SVEB-Zertifikat Ausbilderin/Ausbilder, Lernveranstaltungen von Erwachsenen durchführen, AdA
ZA-DL 3

1.1	Positionierung	3
1.2	Nutzen	3
1.3	Programm	4

1.3.1	Teilbereich 1	4
1.3.2	Teilbereich 2	5
1.3.3	Teilbereich 3	5
1.3.4	Lernzeit- Kurszeitgestaltung	6
1.3.5	Anzahl der Teilnehmenden	7
1.3.6	Qualifikationsverfahren	7
1.5	Angebot	8

1.5.1	Durchführungsort	8
1.6	Investitionen	9

1.6.1	Studiengebühren für die ganze Ausbildung zum SVEB Zertifikat	9
1.6.2	Nebenkosten	9
1.6.3	Laufende Studiengebühren für Personen	9
2	Anmeldung und Kontakt	10

2.1	So melden Sie sich an	10
-----	-----------------------	----

Wir verwenden weibliche wie auch männliche Formen – gleichberechtigt.

Stufe 1: SVEB-Zertifikat Ausbilderin/Ausbilder, Lernveranstaltungen von Erwachsenen durchführen, AdA ZA-DL

1.1 Positionierung

Das Modul ADA-ZA-DL „Lernveranstaltungen mit Gruppen von Erwachsenen durchführen“ führt zum **SVEB-Zertifikat Ausbilderin/ Ausbilder**. Dieses Modul ist Teil eines Modul-Bausatzes, welcher zum Erwerb des Titels „Ausbilderin bzw. Ausbilder mit eidgenössischem Fachausweis“ führt. Nach diesem Modul sind Sie kompetent, Lernveranstaltungen im eigenen Fachbereich im Rahmen vorgegebener Konzepte, Lehrpläne und Lehrmittel vorzubereiten, erfolgreich durchzuführen und auszuwerten.

Modul AdA ZA-DL, SVEB Zertifikat Ausbilderin/Ausbilder

Durchführung von Lernveranstaltungen

- Mindestens 255 Lernstunden, davon 90 Präsenzstunden vor Ort oder Online
- Mindestens 2-jährige Praxiserfahrung in der Erwachsenenbildung im Umfang von mindestens 150 Stunden, die auch während der Ausbildung durchgeführt werden können.

1.2 Nutzen

Sie besitzen mit dem **SVEB-Zertifikat Ausbilderin/Ausbilder** eine gesamtschweizerisch anerkannte grundlegende Qualifikation in der Erwachsenenbildung und zugleich den ersten Baustein für den eidgenössischen Fachausweis Ausbilderin/ Ausbilder. Das SVEB-Zertifikat ist ein bei den Weiterbildungsinstitutionen und bei staatlichen Stellen bekannter Ausbildungsstandard. Zudem ist das SVEB-Zertifikat zeitlich unbegrenzt gültig.

Mögliche Teilnehmende

Das SVEB-Zertifikat Ausbilderin/Ausbilder ist genau das Richtige für Sie, wenn

- Sie bei Ihrem Arbeitgeber regelmässig interne Schulungen mit Erwachsenen durchführen.
- Sie in einer Weiterbildungsinstitution unterrichten.
- Sie Ihre Führungskompetenz methodisch-didaktisch abrunden wollen.
- Sie den Abschluss „Ausbilder/Ausbilderin mit eidgenössischem Fachausweis“ anstreben.

Ausbildungen für Auszubildende - Train the Trainer

1.3 Programm

Dieses Modul ist in drei Teilbereiche gegliedert. Jeder der drei Teilbereiche ist so gegliedert, dass zuerst wesentliche Themen durch die Leitungspersonen mit den Teilnehmenden bearbeitet werden. Anschließend vertiefen Sie selber eines dieser Teilthemen und erproben die Umsetzung in der Praxis. Sie moderieren eine Kurssequenz mit diesem Thema in der Kursgruppe und stellen ihre Praxiserfahrungen vor. Deshalb ist es wichtig, dass Sie während der Ausbildung eine Ausbildungstätigkeit wahrnehmen können.

Die drei Teilbereiche können innerhalb von drei Jahren beim gleichen Anbieter unabhängig besucht werden.

1.3.1 Teilbereich 1

Block 1: Lehr und Lerneinheiten prozessorientiert gestalten, 3h Präsenz

- Sie wenden ein einfaches, wirksames Lernmodell an.
- Sie können Forschungsdaten von wirksamem Lernen erklären.
- Sie können verschiedene Methoden mit Anleitung anwenden.

Block 2: Lernziele aus Kompetenzen ableiten, 3 h Präsenz

- Sie können umsetzbare plastische Lernziele aus Kompetenzen ableiten.
- Sie können Unterricht planen, der die Lernziele und Kompetenzen konkret verfolgt.

Block3: Kommunikation - Präsentation, 3 h Präsenz

- Sie wenden verschiedene Techniken positiver Kommunikation an.
- Sie präsentieren Inhalte wirkungsvoll und visualisiert.

Block 4: Lernaktivitäten und soziale Interaktion gestalten, 3 h Präsenz

- Sie können die Grundprinzipien des kooperativen Lernens anwenden.
- Sie können Partner- und Gruppenarbeiten gestalten.

Block 5: Lernergebnisse sichern, 3 h Präsenz

- Sie können erklären, warum auf Erarbeiten besser verzichtet wird.
- Sie erkennen die Bedeutung von Ergebnissicherung.
- Sie können Formen der Ergebnissicherung anwenden.

Block 6: Lernleistungen beurteilen, 3 h Präsenz

- Sie können Probleme der Beurteilung und deren Lösungsansätze erklären und begründen.
- Sie überdenken ihre Beurteilungspraxis.
- Sie erstellen förderorientierte Beurteilungsinstrumente und gute Prüfungsaufgaben.

Block 7: Feinplanung umsetzen, 3 h Online

- Sie können eine adaptive prozessorientierte Planung erstellen und anwenden.

Block 8,9,10: Vertiefung und Praxisumsetzung vorstellen, 3 x 3 h Online

- Sie vertiefen ein selbstgewähltes Thema aus dem Teilbereich 1, setzen Elemente in der Praxis um und bearbeiten diese Thematik mit der Lerngruppe.
- Sie geben Teilnehmenden Rückmeldungen zu ihrer Leitungsarbeit und Praxisumsetzung.
- Sie reflektieren den eigenen Lernstand, den Lernprozess und das Lernverständnis.

1.3.2 Teilbereich 2

Block 1: Lernmedien gestalten, 3 h Präsenz

- Sie können verschiedene Lernmedien lernwirksam einsetzen.
- Sie können ein gutes PowerPoint erstellen und erkennen deren Grenzen.

Block 2: Lernaufgaben, Arbeitsschritte anleiten, 3 h Präsenz

- Sie können lernförderliche Anweisungen erteilen.
- Sie können gute Lernaufgaben formulieren.

Block 3: Unterstützendes Lernklima gestalten, 3 h Präsenz

- Sie erkennen Elemente eines guten Lernklimas und ihr Verhalten in der Gruppe als Leitungsperson.
- Sie können Dynamiken in Gruppen erkennen und ihr Verhalten anpassen.

Block 4: Lernförderliche Gespräche führen, 3 h Präsenz

- Sie erkennen ihr Kommunikationsverhalten in der Ausbildungsleitung.
- Sie können strukturierte Gespräche leiten.

Block 5: Lernfortschritte sicherbar machen, 3 h Präsenz

- Sie können Lernfortschritte von Lernenden erkennen und kommunizieren.
- Sie können lernförderliches Feedback geben.

Block 6: Transfer fördern, 3 h Präsenz

- Sie erkennen Schwierigkeiten beim Transfer.
- Sie haben konkrete Werkzeuge zur Transferförderung.

Block 7: Kompetenzorientiert planen, 3 h Online

- Sie können Modelle für kompetenzorientiertes Lernen anwenden.

Block 8,9,10: Vertiefung und Praxisumsetzung vorstellen, 3 x 3 h Online

- Sie vertiefen ein selbstgewähltes Thema aus dem Teilbereich 2, setzen Elemente in der Praxis um und bearbeiten diese Thematik mit der Lerngruppe.
- Sie geben Teilnehmenden Rückmeldungen zu ihrer Leitungsarbeit und Praxisumsetzung.
- Sie reflektieren den eigenen Lernstand, den Lernprozess und das Lernverständnis.

1.3.3 Teilbereich 3

Block 1: Lernschritte digital anleiten, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können mit unterschiedliche digitale Informationsmittel mit Lernenden nutzen.
- Sie können digitales Lernen mit Sachlernen verbinden.

Block 2: Technologiebasierte Kommunikation gestalten, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können digitale Lernumgebungen sinnvoll nutzen.
- Sie können Kooperation mit digitalen Mitteln gestalten.

Block 3: Lernvereinbarungen treffen, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können mit Lernenden Lernvereinbarungen treffen und überprüfen.
- Sie können selbstorganisiertes Lernen mit Lernjobs gestalten.

Block 4: Digitale Methode, Tools nutzen, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können geeignete digitale Methoden und Tools auswählen und anwenden.

Block 5: Lernvideos erstellen, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können einfache, lernwirksame Erklärungsvideos erstellen.

Block 6: digitale Umfragen, Lernkontrollen erstellen, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können digital eine Befragung planen.
- Sie erkennen Möglichkeiten und Grenzen bei der Entwicklung einer digitalen Lernkontrolle.

Block 7: Onlinelernen planen, 3h Präsenz oder 3 h Online

- Sie können digital eine Lernsequenz wirksam planen.
- Sie erkennen, wo die Risiken des digitalen Lernens sind und können entsprechend intervenieren.

Block 8,9, Vertiefung und Praxisumsetzung vorstellen, 2 x 3 h Online

- Sie vertiefen ein selbstgewähltes Thema aus dem Teilbereich 3, setzen Elemente in der Praxis um und bearbeiten diese Thematik mit der Lerngruppe.
- Sie geben Teilnehmenden Rückmeldungen zu ihrer Leitungsarbeit und Praxisumsetzung.

1.3.4 Lernzeit- Kurszeitgestaltung

Die Lernzeit ist wie folgt aufgeteilt:

90 Stunden Präsenzzeit: 60 Stunden vor Ort in 10 Kurstagen mit 6 Stunden oder 20 Halbtagen mit 3 Stunden, 30 Stunden in Onlineseminaren von 3 h Dauer (Abende oder Samstagmorgen, siehe Terminausschreibungen).

Als Variante bieten wir ein Kursangebot mit 39 Stunden vor Ort in 7 Kurstagen und 51 Stunden Onlinelernen von je 3 Stunden an.

165 Stunden individuelle Lernzeit: davon 84 Stunden angeleitete Selbstlernzeit und 81 Stunden individuelle Selbstlernzeit.

Die angeleitete Selbstlernzeit beinhaltet vorbereitende Aufgabenstellungen, Studium von Dossiers, dokumentierte konkrete Praxisumsetzungen im Lernportfolio, Vorbereitung von Lernsequenzen mit der Kursgruppe und Austausch mit dem Lernpartner oder der Lernpartnerin. Während der individuellen Lernzeit können Sie sich selbstorganisiert mit der Thematik auseinandersetzen.

Der Bildungsgang dauert in der Regel mindestens 4 Monate und in der Regel maximal 6 Monate.

Die drei Teile können in verschiedenen Gruppen bei uns besucht werden. Diese müssen innerhalb von 3 Jahren besucht werden.

Der Kurs wird in Halbtagen mit je 3 Stunden Lernzeit oder in Ganztagen mit je 6 Stunden Lernzeit angeboten (siehe Ausschreibung).

Zur Erlangung des SVEB-Zertifikats ist zusätzlich mindestens eine zweijährige teilzeitliche Unterrichtserfahrung im Umfang von 150 Stunden nachzuweisen.

- Sie reflektieren den eigenen Lernstand, den Lernprozess und das Lernverständnis.

Block 10: Lernsequenzen durchführen, 3 h Präsenz, 3 h Online

- Sie führen selbstgestaltete Lernsequenz zu einem andragogischen Thema durch und erhalten dazu professionelles Feedback.

1.3.5 Anzahl der Teilnehmenden

Der Kurs findet in der Regel ab 8 Teilnehmenden statt. Die maximale Kursgrösse beträgt 18 Teilnehmenden.

1.3.6 Qualifikationsverfahren

Sinn und Zweck des Qualifizierungsverfahrens ist die Lernförderung und Kompetenzerweiterung der Teilnehmenden während der Ausbildung. Wir fördern die regelmässige Vertiefung der Inhalte und deren Umsetzung im Praxisalltag und die Reflexion durch aktive Kursgestaltung der Teilnehmenden. Lerntandems und Lernreflexionen unterstützen das eigenständige Lernen.

Teilbereich	Kurzbeschreibung
1. Vorbereitungsarbeiten	Vorbereitungsarbeiten, Studium Dossiers, Literatur
2. Präsenz	Mindestens 80% Präsenzzeit vor Ort und an Onlineseminaren
3. E-Lernportfolio	Umsetzung der Themen in die Praxis, Reflexion der Praxisarbeit
4. Tandemarbeit	Besprechung Transferaufgaben im Lernportfolio
5. Training Kursgestaltung	Didaktische Thematik vertiefen, umsetzen und im Kurs mit Teilnehmenden bearbeiten
6. Kompetenznachweis	Im Kurs eine Lernsequenz zu einem andragogischen Thema gestalten
7. Lernstand, Lernhaltung, Lernbericht	Regelmässige Standortbestimmung, Lernreflexion am Ende der Ausbildung
8. Praxisnachweis	Bestätigung Leitungstätigkeit Erwachsenenbildung, mind. 150 Stunden während 2 Jahren von Lernenden über 16 Jahre, 100 Stunden in Gruppen

Bedingungen 1 bis 7 erfüllt **SVEB-Zertifikat Ausbilderin/Ausbilder**

1.5 Angebot

1.5.1 Durchführungsort



PH Zürich
Lagerstrasse 2
8090 Zürich

Teile finden in Frauenfeld am BZT statt

Standortplan BZT



1.6 Investitionen

1.6.1 Studiengebühren für die ganze Ausbildung zum SVEB Zertifikat

Neben dem zeitlichen Aufwand fallen Kosten an. Damit Sie sich ein klares Bild machen können, hier der Überblick:

ADA ZA- DL – SVEB-Zertifikat Ausbilder/Ausbilderin	Ihre Investition	
Lehrgangspreis (inkl. Lehrmittel, Teilnahmebestätigung Blöcke)	CHF	3'400
Qualifikationsverfahren (Beurteilung Lernportfolio, Lernsequenz, SVEB-Zertifikat)	CHF	500
Insgesamt	CHF	3'900

Rückerstattung: 50 % aller Ausbildungskosten werden nach Abschluss der Ausbildung zum Fachausweis Ausbilder/in vom Bund den Teilnehmenden zurückerstattet.

1.6.2 Nebenkosten

Lehrmittel sind im Lehrgangspreis inbegriffen, wie die Benutzung aller Dokumente auf Modle.

1.6.3 Laufende Studiengebühren in drei Teilen

Für Personen, welche einen Teil oder die weiteren Teile in einem anderen Jahr innerhalb von 3 Jahren bei uns besuchen:

ADA ZA- DL – SVEB-Zertifikat Ausbilder/Ausbilderin Teilbereich 1	Ihre Investition	
Kosten Teilbereich 1: 5 Tage , inkl. Lehrmittel, Teilnahmebestätigung	CHF	1200

ADA ZA- DL – SVEB-Zertifikat Ausbilder/Ausbilderin Teilbereich 2	Ihre Investition	
Kosten Teilbereich 2: 5 Tage inkl. Lehrmittel, Teilnahmebestätigung	CHF	1200

ADA ZA- DL – SVEB-Zertifikat Ausbilder/Ausbilderin Teilbereich 3	Ihre Investition	
Kosten Teilbereich 3: 5 Tage inkl. Lehrmittel, Teilnahmebestätigung	CHF	1200
Kompetenznachweis und Zertifikat	CHF	500
Total	CHF	1700

Reisespesen bei allfälligen externen Seminareinheiten gehen zu Lasten der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

2 Anmeldung und Kontakt

2.1 So melden Sie sich an

Bitte melden Sie sich möglichst frühzeitig an: die Teilnehmerzahl ist auf 18 Personen beschränkt.

Bildungszentrum für Technik Kurzenerchingerstrasse 8 8500 **Frauenfeld, Abteilung Weiterbildung.**

Beratung der Studienleitung

Gerne beraten wir Sie persönlich oder beantworten Ihre Fragen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:

Administration

	Telefon	071 430 04 92
	E-Mail	info@sieb.ch
	Internet	www.sieb.ch
Geschäftsführer SIEB.ch	Roland Bernet	roland.bernet@sieb.ch
Stellvertretung		
Geschäftsführer/in SIEB.ch	Jasmin Bernet	jasmin.bernet@sieb.ch

Studienleitungen	E-Mail	roland.bernet@sieb.ch jasmin.bernet@sieb.ch
------------------	--------	--

Schön, wenn wir Sie weiterbringen